

PRAVILNIK PROTIV DISKRIMINACIJE STUDENATA, ZAPOSLENIH I TREĆIH LICA U PROCESU VISOKOG OBRAZOVANJA NA HEC FAKULTETU ZA INTERNACIONALNI MENADŽMENT U TURIZMU I HOTELIJERSTVU

I UVODNE ODREDBE

Predmet pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom propisuju se bliži kriterijumi za prepoznavanje oblika diskriminacije u ustanovi visokog obrazovanja HEC fakultet za internacionalni menadžment u turizmu i hotelijerstvu (u daljem tekstu: Ustanova) od strane zaposlenih, studenata ili trećeg lica.

Pod trećim licem, u smislu ovog pravilnika podrazumijeva se lice koje na posredan ili neposredan način učestvuje ili utiče na proces visokog obrazovanja (član upravnog odbora, član NNV, prosvjetni inspektor, , autor udžbenika, roditelji i dr.).

Termini upotrijebljeni u ovom pravilniku koji su izraženi u muškom gramatičkom rodu, podrazumijevaju muški i ženski rod lica.

Diskriminacija i diskriminatorско postupanje u visokom obrazovanju

Član 2

Diskriminacija i diskriminatorско postupanje u ustanovi visokog obrazovanju (u daljem tekstu: diskriminacija) u smislu ovog pravilnika, je svako neopravdano pravljenje razlike ili nejednako postupanje, odnosno propuštanje (isključivanje, ograničavanje ili davanje prvenstva), u odnosu na lice ili grupe lica, kao i na članove njihovih porodica ili njima bliska lica na otvoren ili prikriven način, a koji se zasniva na rasi, boji kože, precima, državljanstvu, statusu migranta, odnosno raseljenog lica, nacionalnoj pripadnosti ili etničkom porijeklu, jeziku, vjerskim ili političkim ubjeđenjima, polu, rodnom identitetu, seksualnoj orijentaciji, imovnom stanju, socijalnom i kulturnom porijeklu, rođenju, genetskim osobenostima, zdravstvenom stanju, smetnji u razvoju i invaliditetu, bračnom i porodičnom statusu, osuđivanosti, starosnom dobu, izgledu, članstvu u političkim, sindikalnim i drugim organizacijama i drugim stvarnim, odnosno pretpostavljenim ličnim svojstvima (u daljem tekstu: lična svojstva) u visokoobrazovnoj ustanovi kojom se neopravdano pravi razlika ili daje prvenstvo, a naročito ona kojom se:

- 1) ograničava ili uskraćuje pravo na rad i visoko obrazovanje pod jednakim uslovima,
- 2) otežava ili onemogućava upis lica ili grupe lica u ustanovu, uslijed njihovog ličnog svojstva,
- 3) isključuje lice ili grupa lica iz obrazovnog sistema uslijed njihovog ličnog svojstva,
- 4) otežava ili uskraćuje mogućnost rada u ustanovi, praćenja nastave i učešća u drugim obrazovnim aktivnostima usijled ličnog svojstva lica ili grupe lica,
- 5) studenti, zaposleni ili treća lica razvrstavaju po njihovom ličnom svojstvu,
- 6) uskraćuju ili ne preduzimaju mjere podrške koje su zakonom propisane, a po osnovu ličnog svojstva,

7) na drugi način neopravdano pravi razlika ili nejednako postupa sa studentima, zaposlenima ili drugim licima koja učestvuju u obrazovnom procesu.

Posebne mjere koje se ne smatraju diskriminacijom

Član 3

Diskriminacijom se ne smatraju posebne mjere uvedene radi postizanja pune ravnopravnosti, zaštite i napredovanja lica, odnosno grupa lica koja se nalaze u neravnopravnom položaju u procesu visokog obrazovanja.

Pravo na zaštitu od diskriminacije

Član 4

Svaki učesnik u sistemu visokog obrazovanja ima pravo da bude zaštićen od svih oblika diskriminacije, u skladu sa zakonom i ovim pravilnikom.

II OBLICI DISKRIMINACIJE I NJIHOVA MANIFESTACIJA

Neposredna diskriminacija

Član 5

Neposredna diskriminacija postoji ako se lice ili grupa lica zbog njegovog odnosno njihovog ličnog svojstva u istoj ili sličnoj situaciji u procesu visokog obrazovanja ili u situacijama koje su neposredno ili posredno povezane sa procesom visokog obrazovanja bilo kojim aktom, radnjom ili propuštanjem, stavljaju ili bi mogli biti stavljeni u nepovoljan položaj, naročito ako se:

- 1) vrši diskriminacija studenata od strane zaposlenih ili trećih lica u ustanovi u procesu visokog obrazovanja,
- 2) vrši diskriminacija zaposlenih od strane uprave, studenata ili trećih lica u vezi sa procesom visokog obrazovanja,
- 3) na druge načine neposredno vrši diskriminacija.

Posredna diskriminacija

Član 6

Posredna diskriminacija postoji ako se lice ili grupa lica, u procesu visokog obrazovanja ili u vezi sa procesom visokog obrazovanja, zbog njegovog odnosno njihovog ličnog svojstva, stavlja u nepovoljniji položaj aktom, radnjom ili propuštanjem koje je prividno zasnovano na načelu jednakosti i zabrane diskriminacije, osim ako je to opravdano zakonitim ciljem, a sredstva za postizanje tog cilja su primjerena i nužna.

Povreda načela jednakih prava i obaveza

Član 7

Povreda načela jednakih prava i obaveza postoji ako se licu ili grupi lica, u procesu visokog obrazovanja, zbog njegovog, odnosno njihovog ličnog svojstva neopravdano uskraćuju prava i slobode ili nameću obaveze koje se u istoj ili sličnoj situaciji ne uskraćuju ili ne nameću drugom licu ili grupi lica, ako su cilj ili posljedica preduzetih mjera neopravdani i ako ne postoji srazmjera između preduzetih mjera i cilja koji se tim mjerama ostvaruje.

Zabrana pozivanja na odgovornost

Član 8

Diskriminacija postoji ako se u procesu visokog obrazovanja, odnosno u vezi sa procesom visokog obrazovanja prema licu, ili grupi lica neopravdano postupa lošije nego što se postupa ili bi se postupalo prema drugima, isključivo ili uglavnom zbog toga što su tražili, odnosno namjeravaju da

traže zaštitu od diskriminacije ili zbog toga što su ponudili ili namjeravaju da ponude dokaze o diskriminatorskom postupanju, a naročito kada se usled toga:

- 1) student ili zaposleni ne vrednuju za njihov rad po istim kriterijumima kao ostali student ili zaposleni,
- 2) studenti, zaposleni ili treća lica trpe prijetnje i ucjene,
- 3) studenti, zaposleni ili treća lica stavljaju u nepovoljan položaj u procesu visokog obrazovanja,
- 4) studenti, zaposleni ili treća lica javno izlažu poniženju i podsmijehu, a njihove primjedbe i zahtjevi ignorišu.

Govor mržnje

Član 9

Govor mržnje, u smislu ovog pravilnika, je svaki oblik izražavanja ideja, informacija i mišljenja kojima se podstiče diskriminacija, mržnja i nasilje protiv lica ili grupe lica učesnika u procesu visokog obrazovanja, odnosno ma kog drugog lica zbog njegovog ličnog svojstva, a koje je u vezi sa procesom visokog obrazovanja ili radom ustanove, a naročito:

- 1) ispisivanje poruka ili simbola na objektima ustanove ili u njenom neposrednom okruženju kojim se podstiče na diskriminaciju, mržnju ili nasilje prema učesnicima u procesu visokog obrazovanja i svakom drugom licu ili grupi lica s obzirom na njihovo lično svojstvo,
- 2) korišćenje udžbenika i drugih nastavnih sredstava (u daljem tekstu: udžbenik), časopisa, javnih glasila i drugih publikacija, internet sajtova i drugih sredstava komunikacije, na skupovima i javnim mjestima u procesu visokog obrazovanja koji u sebi sadrže poruke diskriminacije, mržnje ili nasilja,
- 3) korišćenje drugih sadržaja u procesu visokog obrazovanja koji negativno i u omalovažavajućem značenju govore o licu ili grupi lica s obzirom na njihovo lično svojstvo,
- 4) javno iznošenje od strane učesnika u procesu visokog obrazovanja ideja, informacija i mišljenja kojim se poziva na nejednak tretman ili nasilje prema bilo kom licu ili grupi lica s obzirom na njihovo lično svojstvo.

III POSEBNI SLUČAJEVI DISKRIMINACIJE

Diskriminacija u oblasti poštovanja prava studenata

Član 10

Diskriminacija u oblasti poštovanja prava studenata, postoji ako se studentima na osnovu ličnog svojstva:

- 1) neopravdano uskraćuje zakonom zagarantovano pravo na participaciju i davanje mišljenja i predloga studentskom parlamentu, naučno-nastavnom vijeću, upravnom odboru i dekanu,
- 2) neopravdano uskraćuju ili im se od strane zaposlenih ili trećih lica u ustanovi ne pruža zaštita u ostvarivanju drugih prava studenata koja se odnose na visoko obrazovanje ili su u vezi sa visokim obrazovanjem,
- 3) na druge načine krše prava studenata u procesu visokog obrazovanja na osnovu ličnog svojstva.

.

Diskriminacija u oblasti rada i zapošljavanja u ustanovi

Član 11

Diskriminacija u oblasti rada i zapošljavanja u ustanovi visokog obrazovanja postoji ako se u ustanovi neopravdano narušavaju jednake mogućnosti lica za zapošljavanje i uživanje pod jednakim uslovima svih prava iz oblasti rada zaposlenih u ustanovi, s obzirom na lično svojstvo tog lica, a naročito ako se na osnovu ličnog svojstva lica uvode dodatni uslovi za zapošljavanje u ustanovi, odnosno ukoliko se uslijed ličnog svojstva zaposlenog u ustanovi onemogućava njegovo pravo na stručno usavršavanje i napredovanje pod jednakim uslovima ili njegovo pravo da pod jednakim uslovima učestvuje u radu stručnih i organa upravljanja ustanove.

Zaštitu od diskriminacije u oblasti rada i zapošljavanja u ustanovi iz stava 1. ovog člana, uživa lice u radnom odnosu u ustanovi, lice koje obavlja privremene i povremene poslove ili poslove po ugovoru o djelu ili drugom ugovoru u ustanovi.

Dužnost i odgovornost učesnika u procesu visokog obrazovanja u vezi sa zabranom diskriminacije

Član 12

Svi učesnici u procesu visokog obrazovanja dužni su da poštuju zabranu diskriminacije utvrđenu zakonom, kodeksom akademske etike i ovim pravilnikom, te da se u procesu visokog obrazovanja uzdrže od svih akata činjenja ili nečinjenja koji mogu da dovedu do kršenja zabrane diskriminacije.

Završna odredba

Član 13

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja,